

## **Публичный доклад о работе первичной профсоюзной организации ДОУ96 в 2022 году**

Деятельность городской профсоюзной организации за прошедший период была направлена на реализацию уставной деятельности, решений программ VII съезда Профсоюза, реализации Территориального соглашения между Исполнительным комитетом и городской профсоюзной организацией, коллективными договорами на 2020-2023, а также на выполнение мероприятий Года профсоюзной информации и PR-движения.

2020 год стал годом заключения коллективных договоров.

Впервые в Территориальном соглашении между Исполнительным комитетом города Набережные Челны и Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией работников образования на 2020-23 гг. появился пункт, который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки, только членам профсоюза, а именно:

- ✓ льготы при педагогической аттестации;
- ✓ оплачиваемые дни по социально значимым причинам;
- ✓ материальная помощь;
- ✓ республиканские и городские социальные проекты;
- ✓ льготный потребительский кредит в АК Барс банке.

Коллективный договор позволяет нам сохранять льготы и гарантии для наших работников на последующие 3 года.

**Немного статистики:** Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 100%.

**Из муниципального и профсоюзного бюджетов ежегодно выделяются дополнительные средства:**

- на премирование призеров муниципального этапа республиканских конкурсов «Воспитатель года».

- на приобретение новогодних подарков для детей сотрудников образования.

За счет средств работодателя, в соответствии с кол.договором за отчетный период:

- **39 работников** за работу в течение года без больничного листа получили 3 дополнительных дня к отпуску.
- **8 работников** воспользовались дополнительными днями отдыха по социальным причинам (бракосочетание, похороны, переезд на новое место жительства, проводы сына в армию);
- В соответствии с Приложением отраслевого Соглашения, только за последний год 5 педагогов воспользовались льготами при прохождении

педагогической аттестации. Сохранение пед.кв.категории при нахождении в отпуске по уходу за ребенком.

Учитывая серьезные неудобства при организации собеседования для аттестуемых педагогов, мы в этом году совместно с Информационно-методическим центром организована работу республиканской аттестационной комиссии в нашем городе, что способствовало снижению напряжения у аттестующихся на высшую квалификационную категорию.

Для педагогов созданы необходимые условия для **непрерывного профессионального развития**, так в этом году курсы повышения квалификации прошли \_ педагогических работников.

**Охрана здоровья:** За истекший период в санаториях отдохнули и поправили здоровье \_\_3\_ членов Профсоюза. Согласно положению «О социальной поддержке членов профсоюза», отдохнувшие сотрудники получают материальную помощь в размере до 1500 тыс. рублей.

**Новых социальных проектов** городской профсоюзной организации:

- 2 ветерана отрасли в течение года, отдохнули и поправили здоровье в пансионате для ветеранов: получили массаж, физиолечение, ЛФК и душевное общение. (Андреева, Марданова)
- более 15 человек посетили городской дельфинарий с 50% скидкой.
- Акция «карусель» дети 2 сотрудников в парке «Победы (Сабирова, Григорьева) многодетные и малоимущие.

Также успешно реализуется республиканский профсоюзный проект «Льготное потребительское кредитование через ПАО «АК Барс банк». Городская профсоюзная организация выступила поручителем при оформлении этого вида кредита.

Согласно положению о социальной защите членов профсоюза более 15 человек получили материальную помощь по 2000 рублей.

Пристальное внимание уделяется на организацию городских мероприятий, таких как:

- первомайская акция профсоюзов (Праздник Весны и Труда);
- городская акция «Помоги собраться в школу»: накануне учебного года 5 первоклассника - дети наших сотрудников получили школьные наборы на сумму более 2500 тыс. рублей;
- заседание «Клуба многодетных матерей». На городское мероприятие были приглашена мамы у кого 4 и более детей; Сабирова А.Ф.
- 8 Марта подарки на сумму 6000 рублей;
- Новый 2022 год – 15000 рублей

- в рамках Дня старшего поколения, встреча с неработающими пенсионерами и день день дошкольного работника 3000

-Консультация и помощь в оформлении социальной ипотеки.

Сохранена 20% надбавка к окладу у молодых специалистов, получали 2 педагогов.

В 2022 году на мероприятия по охране труда и на обеспечение пожарной безопасности образовательными организациями направлено более \_\_\_\_\_ рублей, в том числе:

- на приобретение спецодежды, средств индивидуальной защиты – 15000 руб.;
- на проведение обучения по охране труда - 16500 . руб.;
- на обеспечение пожарной безопасности – 14000. руб.

Не остается без внимания и **специальная оценка условий труда**.

В апреле день «Охрана труда и здоровья». Выделили тонометр (Измерение артериального давления и прибор для измерения сахара в крови.

В целях улучшения работы в области охраны труда, 2022 год Общероссийским профсоюзом образования объявлен Годом охраны труда.

Так же, при поддержке нашей организации проходили спортивные мероприятия:

- ежегодный шахматно-шашечный турнир
- волейбол
- настольный теннис
- плавание
- лыжня

Одним из жизненно важных вопросов остается обеспечение работников образования жильем. Территориальная организация взяла на себя обязательства по информированию и сбору документов работников образования на постановку в очередь по программе «Социальная ипотека».